

HARRAN ÜNİVERSİTESİ SENATO KARARLARI

TARİH : 20.02.2019

SAAT : 14:00

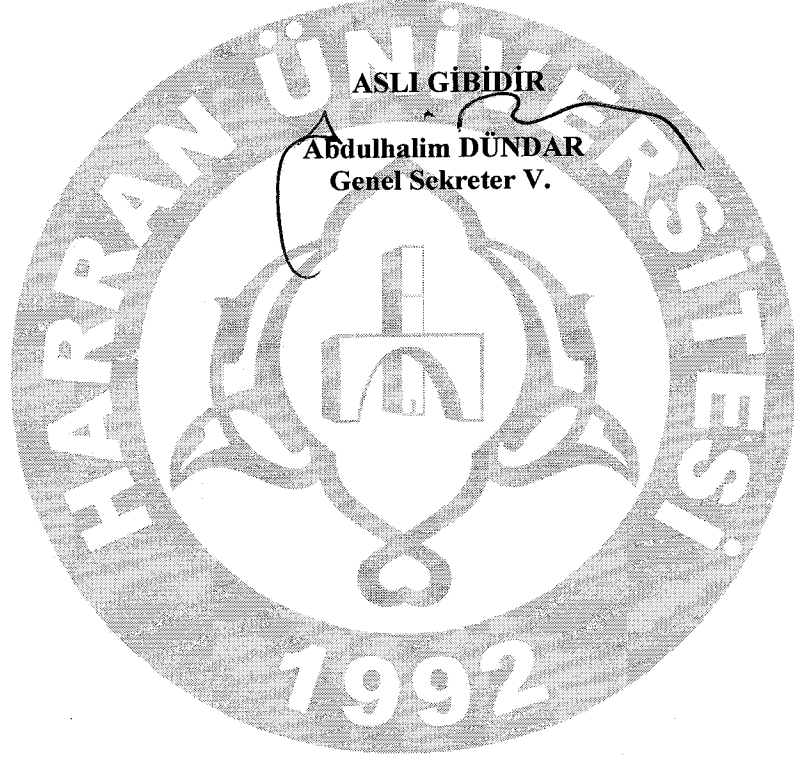
SAYI : 2019/10

ÜNİVERSİTE SENATOSU :

KARARLAR:

2019/10/06: Harran Üniversitesi Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar' ın ekteki şekilde kabulüne,

Oy birliği ile karar verilmiştir.



HARRAN ÜNİVERSİTESİ EMEKLİLİK YAŞ HADDİNİ DOLDURMUŞ ÖĞRETİM ÜYELERİNİN SÖZLEŞMELİ OLARAK ÇALIŞTIRILMASINA İLİŞKİN USUL VE ESASLAR

Amaç

Madde 1 - (1) Bu Usul ve Esasların amacı, Harran Üniversitesinde emeklilik yaş haddini doldurmuş öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılmasına ilişkin usul ve esasları belirlemektir.

Kapsam

Madde 2-(1):Bu usul ve esaslar, emeklilik yaş haddini doldurmuş öğretim üyelerinin Harran Üniversitesinde sözleşmeli olarak çalıştırılmasına ilişkin usul ve esasları kapsar.

Dayanak:

Madde 3 (1): Bu Usul ve Esaslar, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 30. maddesinin ikinci fıkrası ve Yükseköğretim Kurulunca düzenlenen "Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar"a dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar:

Madde 4 (1): Bu usul ve esaslarda geçen,

- a) Birim: Harran Üniversitesi Fakülte, Yüksekokul, Konservatuar, Meslek yüksekokulları ve bağlı birimleri'ni,
- b) Birim Yönetim kurulu: Harran Üniversitesi Fakülte, Yüksekokul, Konservatuar, Meslek yüksekokulları ve bağlı birim yönetim kurulları'nı,
- c) Öğretim Üyesi: 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 3. maddesi (m) bendi ile 27. ve 28. maddelerinde sayılan kişileri,
- d) Öğretim Görevlisi: 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 3. maddesi (n) bendi ile 31. Maddesinde tanımlanan kişileri,
- e) Senato: Harran Üniversitesi senatosu'nu,
- f) Üniversite: Harran Üniversitesi'ni,
- g) Üniversite Yönetim Kurulu: Harran Üniversitesi yönetim kurulunu ifade eder.

Sözleşme İlkeleri

Madde 5 - (1) Sözleşmeli olarak çalışmak isteyen öğretim üyeleri aşağıdaki kriterlerinden -en az birini sağlamak zorundadır:

- a) Öğretim üyesi ile sözleşme imzalanacak mali yılda, öğretim üyesinin kadrosunun bulunduğu anabilim dalının enstitüdeki doktora programına öğrenci kontenjanı ilan edilmiş ve doktora programının öğretim üyesi sayısının, sözleşmeli öğretim üyesi sayısı ile birlikte Yükseköğretim Genel Kurulunca kabul edilen Lisansüstü Eğitim-Öğretim Programı Açılması ve Yürütülmesine Dair İlkelerde belirtilen minimum öğretim üyesi sayısını tamamlaması,
- b) Öğretim üyesi ile sözleşme imzalanacak mali yılda, öğretim üyesinin kadrosunun bulunduğu anabilim dalının enstitüdeki yüksek lisans programına öğrenci kontenjanı ilan edilmiş ve anabilim dalı yüksek lisans programının öğretim üyesi sayısının, sözleşmeli öğretim üyesi sayısı ile birlikte Yükseköğretim Genel Kurulunca kabul edilen Lisansüstü Eğitim-Öğretim Programı Açılması ve Yürütülmesine Dair İlkelerde belirtilen minimum öğretim üyesi sayısını tamamlaması,

c) Öğretim üyesi ile sözleşme imzalanmadığı takdirde, öğretim üyesinin kadrosunun bulunduğu bölümün öğretim elemanı/üyesi sayısı lisans veya önlisans programlarında eğitim öğretime devam edebilmek için Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen asgari öğretim elemanı sayısının altına düşüyor olması,

ç) Sözleşme imzalanacak öğretim üyesinin bulunduğu bölümde öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının üniversite ve Yüksek Öğretim Kurulu'nun hesapladığı ortalamanın üstünde olması,

d) Öğretim üyesinin kadrosunun bulunduğu bölümde, yabancı dille eğitim-öğretim yapıyor veya sözleşme imzalanacak yılda yabancı dille eğitime başlanacak olması ve sözleşme imzalanacak öğretim üyesinin "Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelikte" belirlenen asgari yabancı dil şartlarını taşıyor olması ve Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen asgari öğretim elemanı sayısının altına düşüyor olması,

e) Tıp ve Diş Hekimliği Fakültelerinin ilgili biriminde Uzmanlık öğrencilerinin eğitim-öğretimini aksatacak düzeyde öğretim üyesi sayısının azalması,

f) Tıp Fakültesi ve Diş Hekimliği Fakülteleri öğretim üyelerine hasta bakım ve tedavi hizmet yüklerinin fazla olması,

g) Sözleşme imzalanacak öğretim üyesinin son 5 yılda (yaş haddinin olduğu gün/ay/yıl dan oluşan tarihten geriye doğru 60 ay, yeniden sözleşme imzalanması halinde ise sözleşmenin sona ereceği gün/ay/yıl dan oluşan tarihten geriye doğru 60 ay) aşağıdaki durumlardan en az birini sağlıyor olması;

(i) Yürütücü olduğu tamamlanmış veya devam eden uluslararası projesi olması,

(ii) Son beş yıl içerisinde ticarileşmiş patent, endüstriye tasarım veya faydalı model sahibi olması,

(iii) KOSGEB/TÜBİTAK/Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na yürütülen proje ve araştırma merkezleri kurulmasında ve denetlenmesinde belirli sayıda (en az 5) izleyici veya hakem olarak görev yapması,

(iv) Son üç yılda akademik teşvik puanının ortalama 40 ve üzeri olması,

(v) Sağlık Bilimlerinde (Beden Eğitimi ve Spor; Hemşirelik alanları ile ilgili programlar hariç), SCI/SCI-Expanded tarafından taranan dergilerde en az beş yayını; Beden Eğitimi ve Spor, Mimarlık, Hemşirelik alanları ile ilgili programlarda SCI/SCI-Expanded SSCI, AHCI tarafından taranan dergilerde en az iki makalesi; Fen Bilimleri için, SCI/SCI-Expanded tarafından taranan dergilerde en az 5 araştırma makalesi (Matematik ve İstatistik bölümlerinde en az 3); Sosyal, Eğitim Bilimleri ve Güzel Sanatlar için SCI/SCI-Expanded, SSCI, AHCI veya Tr-dizin tarafından taranan dergilerde en az 5 makalesi olması.

Her sözleşme yenileme döneminde Sağlık ve Fen Bilimlerinde SCI/SCI-Expanded tarafından taranan dergilerde en az 1 yayını; Sosyal, Eğitim Bilimleri ve Güzel Sanatlar için SCI/SCI-Expanded, SSCI, AHCI tarafından taranan dergilerde en az 1 makalesi veya Tr-dizin tarafından taranan dergilerde 2 yayını olması.

(h) Öğretim görevlisi ile sözleşme imzalanmadığı takdirde, öğretim görevlisinin kadrosunun bölümün öğretim elemanı sayısı önlisans programlarında eğitim öğretime devam edebilmek için Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen asgari öğretim elemanı sayısının altına düşüyor olması gerekir.

(I) Aynı bölüme ihtiyaç fazlası müracaat olduğunda bu madde uyarınca sıralama yapılır. İlk sırada olan aday tercih edilir.

Başvuru ve kabul şartları

Madde 6 - (1) Harran Üniversitesinde görev yapan öğretim üyeleri, sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaatlarını, yaş haddini doldurmadan en az üç ay önce kadrosunun bulunduğu bölüm başkanlığına veya anasanat dalı başkanlığına, dekanlığa veya enstitü/yüksekokul/konservatuvar/meslek yüksekokulu müdürlüğüne yaparlar.

(2) Bu Usul ve Esasların 5'nci maddesinde belirtilen koşulları sağlayan öğretim üyelerinin/görevlilerinin sözleşmeli olarak çalıştırılma teklifleri; anabilim/anasanat dalı başkanı ve bölüm başkanının önerisi, bölüm kurulunun ve ilgili birim yönetim kurulunun gerekçeli kararı ile üniversite yönetim kuruluna teklif edilir. Üniversite yönetim kurulu görüşünü Rektöre teklif eder. Rektör gerekçeli kararını Yükseköğretim Kuruluna bildirir.

(3) Yükseköğretim Kurulunca sözleşmeli olarak çalıştırılması uygun görülenler, emeklilik yaş hadlerini doldurdukları tarihten itibaren birer yıllık süreyle sözleşmeli olarak çalıştırılabilirler. Sözleşmeler aynı usulle, öğretim üyelerinin yetmiş beş yaşını doldurdukları tarihi geçmemek üzere emeklilik aylığı bağlanıncaya kadar birer yıllık sürelerle uzatılabilir.

Sözleşme ve ücretler

Madde 7 - (1) Öğretim üeleriyle Harran Üniversitesi arasında; net tutarı, en son buldukları kadroları için öngörölmüş olan gösterge, ek gösterge, taban ve kıdem aylıkları, üniversite ödeneği, yükseköğretim tazminatı, eğitim-öğretim ödeneği, geliştirme ödeneği, makam ve görev tazminatları ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 9 uncu maddesinde belirlenmiş olan ek ödemenin toplamından ilgili mevzuatı uyarınca vergi ve diğer kesintiler yapıldıktan sonra kalan net tutarı geçmemek üzere belirlenecek ücret üzerinden sözleşme yapılır. Sözleşmede belirtilen ücret dışında hiç bir ek ödeme yapılamaz.

İdari görev yasağı

Madde 8 - (1) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üeleri idari görev yapamazlar. Senato üyesi olamazlar, fakülte, enstitü, yüksekokul, meslek yüksekokulu, konservatuyar, bölüm ve anabilim dalı kurulları ile yönetim kurullarında görev yapamazlar ve bu görevlere seçilecek üyeler için oy kullanamazlar.

Hak, görev ve sorumluluklar

Madde 9 - (1) Sözleşmeli öğretim üeleri hakkında kadrolu öğretim üyelerinin tabi olduğu izin hakları, yasak, ödev ve sorumluluklar ile disipline ilişkin hükümler uygulanır.

(2) Sözleşmeli öğretim üeleri; 2547 sayılı Yükseköğretim kanununun 40 ncı maddesinin (b) fıkrası uyarınca görevlendirilemezler, 3 ay ve daha uzun süreli olarak üniversite dışında görevlendirilemezler.

(3) Sözleşmeli olarak çalışmak isteyen öğretim üeleri, kurum dışında muayenehane, klinik, hastane gibi kısmi zamanlı ya da başka her ne isim adı altında olursa olsun çalışmakta ya da herhangi bir şekilde görev yapmakta oldukları yerler veya müesseseler varsa, bu çalışmalarını sonlandırdıklarına, bu gibi işyerleri ile ilişkilerini kestiklerine, sözü edilen kendilerine ait bir işyeri ise o yeri kapatmış olduklarına dair yetkili makamdan alacakları resmî belgenin aslını veya noter onaylı suretini başvuru aşamasında dilekçeleri ile birlikte ibraz etmek zorundadırlar. Bu belgenin bulunmadığı başvurular değerlendirmeye alınmaz.

Hüküm bulunmayan haller

Madde 10- (1) Bu Usul ve Esaslarda hüküm bulunmayan hallerde ilgili mevzuat hükümleri ile Üniversite yönetim kurulu kararları uygulanır.

Yürürlük

Madde 11 - (1) Bu Usul ve Esaslar, Üniversite Senatosunda kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 12 - (1) Bu Usul ve Esasları, Harran Üniversitesi Rektörü yürütür.